

TEHNOLOOGIA JA TEHISINTELLEKT INIMESTE JUHTIMISES. MIDA TOOB LÄHITULEVIK?

16. mail 2019 kinos Kosmos, Pärnu mnt 45, Tallinn

Konverentsil räägime, kuidas tehnoloogia on juba muutnud personalijuhtimist ja pannud juhid inimestega töötamisel uude olukorda. Mis kaob juhi töölaualt, et mitte kunagi enam naasta, millised on uued oskused ja tegevused, milleta juht õige pea enam hakkama ei saa?

KAVA

- 9.00** Tervitus ja hommikukohv
9.15–9.30 Sissejuhatus. Maria Veltmann
9.30–10.00 **Lauri Ilison. Tehisintellektivõimeline juht.**

Sisse juhatab Anni Paumes Tripodist

Ettekandes tuleb juttu tehisintellektist ja selle seotusest juhtimisega. Kuidas mõjutab tehnoloogia areng igapäevast äri ja juhtimist? Mida peaks iga tänane juht arvestama, et olla „tehisintellektivõimeline juht“, kui parafraseerida „bilansivõimelise raamatupidaja“ motiivi?

Lauri Ilison on lõpetanud Tallinna Tehnikaülikooli füüsika eriala doktorikraadiga, uurides mittelineaarse lainelevi protsesse mikrostruktuuriga keskkondades. Töökarijääri hulka kuuluvad toote- ja teenusearendus panganduses, andmeteanduse meeskondade juhtimine, uute äriiliinide käivitamine ja idufirmade asutamine. Praegu töötab Lauri enda asutatud ettevõttes Feelingstream, luues tehisintellekti lahendusi teenindus- ja müügiorganisatsioonidele.



- 10.00–10.30** **Peeter Holstein. Saa tuttavaks oma uue sõbraga – Ärirobot.**

Sisse juhatab Meelis Pihlamäe Tripodist

Kas robot võtab meie töö üle? Õigem oleks küsida, millal saan endale appi roboti, kes tüütud tööd minu eest ära teeb. Kõik tööd, mis vastavad mingile reeglile, algoritmile või valemile, saab automatiseerida. Robotiseeritud äriprotsess tagab ettevõtte jätkusuutliku tegevuse ja kasvu. Kõige selle tulemusel areneb tegelikult edasi just inimene.

Peeter Holstein töötab Bevira OÜ-s, mis tegeleb Äriroboti arendamisega. Peetril on pikk kogemus ettevõtete äriprotsesside tõhustamises. Ta oskab märgata ettevõtte protsessilisi probleeme, leida kiirelt võimalikud lahendused ning tõsta sellega oluliselt efektiivsust. Peeter on omandanud kogemusi merenduses, autosektoris, logistikas, äritarkvara ja IT-sektoris.



- 10.30–11.00** Paus
11.00–11.30 **Dmitri Rozgonjuk. Liigne nutitelefonikasutus, vaimne tervis ja produktiivsus.**

Sisse juhatab Ingrid Aug Tripodist

Kas nutisõltuvus on olemas või on see müüt? Miks kasutavad mõned inimesed oma nutitelefone rohkem kui teised? Kuidas on liigne nutitelefonikasutus seotud vaimse tervise ja produktiivsusega?

Dmitri Rozgonjuk lõpetas 2015. aastal Tartu Ülikooli psühholoogiamaistrantuuri cum laude ja on praegu Tartu Ülikooli psühholoogiadoktorant. Tema uurimisteema keskendub nutiseadmete ja sotsiaalmeedia kasutusele seoses vaimse tervise ning akadeemilise edukusega. Ta on avaldanud hulga teemakohaseid artikleid oma valdkonna mõjukates teadusajakirjades ning kaitseb sel aastal doktoritööd.



- 11.30–12.00** **Andero Uusberg. Mentaalsed simulatsioonid mõtlemises ja motivatsioonis.**

Sisse juhatab Liisa Raudsepp Tripodist

Inimpsüühika üheks võimsamaks tööriistaks on tegelikkuse mentaalne simuleerimine ehk tunnetamine ja tegutsemine vaimusilmas loodud virtuaalses reaalsuses. Juttu tuleb sellest, kuidas mentaalne simulatsioon aitab mäletada, mõelda, teisi mõista, lugusid jutustada ja tulevikku ennustada.

Andero Uusberg uurib ja õpetab Tartu Ülikoolis afektiivse psühholoogia vanemteadurina inimese käitumist reguleerivaid mehhanisme, nagu emotsioonid, motivatsioon ja enesekontroll. Andero on kaitsnud doktorikraadi Tartu Ülikoolis ning töötanud järel doktorina Stanfordini Ülikooli emotsioonide reguleerimise laboris.



- 12.00–13.00** Lõuna
13.00–13.45 **Mae Hansen. Kuidas saavutada strateegilise kommunikatsiooniga eesmärged ja maksimeerida tiimi motivatsiooni.**

Sisse juhatab Elis Luide Tripodist

Ebaefektiivne kommunikatsioon maksab ettevõttele 10 000 eurot töötaja kohta aastas.¹ Selle kuluahela esimene ja kõige olulisem samm on tulemuslik strateegiline kommunikatsioon. See on oskus edastada ja põhjendada otsuseid võimalikult vähesel määral ja ballastiga, aidates kuulajatel neid üheselt mõista ja tegutseda soovitud suunas. Tänapäeva infopuhutuses on sellest oskusest saanud juhtimise põhiväärtus.

Kuidas ehitada üles loogiliselt argumenteeritud lugu, tagamaks tulemuslikku strateegilist kommunikatsiooni? Millised tööriistad on juhtidele abiks? Kuidas erineb *storylining* *storytelling*ust – on neil üldse vahet?

Mae Hansen on uuendusmeelne ja energiline juhtimise, strateegilise mõtlemise ja kommunikatsiooni-ekspert. Tal on üle 15 aasta finantsvaldkonna juhtimise kogemust, viimased viis aastat on ta tegutsenud vahetult innovatsiooni ja idufirmade alal.

Mae on töötanud ja kogemuse omandanud kolmel kontinendil ja seitsmel turul – USA-s, Taanis, Eestis, Austrias, Hiinas, Indias ja Venemaal.

Oma oskusi on Mae lihvinud globaalsetes ettevõtetes nagu Merrill Lynch (New York) ja Danske Bank Group (Tallinn, Kopenhaagen), Match-Maker Ventures (Austria), Daimler Financial Services (Saksamaa).



- 14.00–14.30** **Piret Mårtensson. Kaubamaja kuldne 60.**

Sisse juhatab Hanna Niitmets Tripodist

Kaubamaja oli eriline juba avamise ajal 1960. aastal ning on suutnud sellisena püsida siiani. Traditsioonid ja ajalugu loovad vundamendi, millele on hea toetuda, kartmata samas olla moodne ja tulevikku vaatav.

Piret jagab meiega Kaubamaja lugu ja kogemust, kuidas luua igapäevastele tegemistele sisu ja väärtus. Kaubamaja jätkusuutlikkus ja tugevus sõltub tema inimestest, oskusest hinnata inimeste erisusi, toetada inimesi ja neid parimal viisil rakendada.

Piret Mårtensson töötab Kaubamaja AS teenindus- ja personalidirektorina. Kui tahta inimestega head tööd teha, peab olema avatud, empaatiline, lahendustele orienteeritud. Piret ongi selle veendumuse elav tõestus. Töö kaubanduses on talle põnev ülesanne, sest Kaubamaja teenindus sünnib koostöös töötajate ja klientidega.



- 14.30–15.00** Paus
15.00–15.30 **Sigrid Vilborn. Nutikad IT- ja telemaatikalahendused tuleviku organisatsioonis – kas uued väljakutsed juhtimisele?**

Sisse juhatab Berit Hermaste Tripodist

Nutikad IT- ja telemaatikalahendused, mis aitavad kaasa iseseisvate autode igapäevakasutusele, säästavad meid muuhulgas tüütutest ummikust, tagavad ohutuma liiklemise ning ettevõtetele oluliselt efektiivsemad töövõtted. Kõlab hästi? Millised on aga sellisest keskkonnast tingitud väljakutsed organisatsioonile ja juhtimisele?

Sigrid Vilborn on olnud personalivaldkonnas tegev juba ca 20 aastat, millest suur osa just IT- ja tehnoloogia valdkonnas. Väljakutseid on pakkunud organisatsioonide ja juhtide toetamine eri riikides, millest eksootilisim ehk kogemus Mongoolias.



- 15.30–16.00** Päeva kokku võttev elamus. Sisse juhatab Mari-Liis Huul Tripodist
16.00 Lõpetamine. Maria Veltmann

Üritus on personaalsete kutsetega ja tasuta.

Osalusest palume ette teatada aadressil konverents2019@tripod.ee 1. aprilliks.